

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
коллектива пр. № 4 от 15.01.2024г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Лицей № 13»  
И.К. Агопова  
Приказ № 28 от 15.01.2024г.

Согласовано  
Председатель Совета лица  
Н.В. Беликова 15.01.2024г.

Рассмотрено  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 19 от 11.01.2024г.

## **ПОРЯДОК**

### **и процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Лицей № 13», от формальных и неформальных санкций.**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года, Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утверждена пунктом 3.6 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 27.03.2024 № 1.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ «Лицей № 13».

1.3. Термины и определения:

Работники МБОУ «Лицей № 13» с МБОУ «Лицей № 13» в трудовых отношениях. физические лица, состоящие

Коррупционное правонарушение деяние, обладающее признаками коррупции, за которые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, административная, дисциплинарная или уголовная ответственность.

Защита работников - это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционных правонарушениях, а также после их окончания.

Формальные санкции меры воздействия, применяемые в соответствии определенными правилами В отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Лицей № 13» либо его работников.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя либо коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «Лицей № 13» либо его работников.

1.4. Защите подлежат работники, сообщившие о:

коррупционных правонарушений как В деятельности МБОУ «Лицей № 13», так и совершенных работниками учреждения, иными лицами, от формальных и неформальных санкций;

фактах склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением служебных обязанностей.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении в деятельности МБОУ «Лицей № 13».

1.5.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, а также иное ущемление прав и законных интересов в рамках исполнения

1.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционном правонарушении, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного воздействия, материалы служебной проверки по ходатайству работника, могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ «Лицей № 13».

1.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса РФ.

1.8. В случае привлечения работника, ранее сообщившего о дисциплинарной ответственности коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ «Лицей № 13», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

Администрация МБОУ «Лицей № 13» в лице директора образовательного учреждения, должна обеспечить защиту работников МБОУ «Лицей № 13», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны работников и иных юридических и физических лиц при исполнении ими своих должностных (служебных) обязанностей.

В этой связи:

- уведомление работника подается непосредственно директору лицея, без регистрации в приемной МБОУ «Лицей № 13», либо с использованием «телефона доверия»;
- уведомление рассматривается директором в течение 3 (трех) дней и направляется для проведения соответствующей проверки в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ «Лицей № 13»;
- в случае не подтверждения полученных сведений о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, лицо, их сообщившее не должно подвергаться гонениям со стороны администрации МБОУ «Лицей № 13», а также привлекаться к дисциплинарной ответственности за недостоверность сообщенных сведений. Однако в случае сообщения лицом заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого лица образовательного учреждения информации, оно может быть привлечено к установленной федеральным законодательством административной или уголовной ответственности.