

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
коллектива пр. № 4 от 15.01.2024г.

Согласовано  
Председатель Совета лица  
И.В. Беликова 15.01.2024г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Лицей № 13»  
И.К. Агопова  
Приказ № 28 от 15.01.2024г.

Рассмотрено  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол № 19 от 11.01.2024г.

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
**направленные на обеспечение добросовестной работы**  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
города Ростова-на-Дону  
«Лицей № 13»

г. Ростов-на-Дону  
2024г.

## 1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Лицей № 13» (далее МБОУ «Лицей № 13», лицей) (далее стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МБОУ «Лицей № 13» (далее работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Гражданского кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

## 2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими **принципами**: добросовестность, прозрачность.

2.2. **Добросовестность** означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - исполнение общекультурных, общечеловеческих, общегосударственных требований в деятельности работника.

2.3. **Прозрачность** означает обеспечение доступности информации о МБОУ «Лицей № 13». Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем исполнении требований закона и внутренних локальных актов.

## 3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности МБОУ «Лицей № 13» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формирования стратегии его развития.

3.2. Для работников лицея недопустимо нарушение закона. Это ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность в общем порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации лицея является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Положения о

нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Лицей № 13», которое устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности МБОУ «Лицей № 13».

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления муниципальных услуг являются главным приоритетом в отношениях работников лицея.

3.5. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В лицее недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения гражданина работником лицея к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом директора МБОУ «Лицей № 13» для своевременного применения мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности. Работник лицея обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомить работодателя в письменной форме.

3.8. В МБОУ «Лицей № 13» недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставления заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательств.

3.9. В МБОУ «Лицей № 13» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямого или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения — это потенциальное или фактическое повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательств.

3.10. В МБОУ «Лицей № 13» недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказания ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В МБОУ «Лицей № 13» недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация,

изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией лица по противодействию коррупции, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. По отношению к обращению с подарками в МБОУ «Лицей № 13» сформированы следующие принципы: законность, ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

#### **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства. В свою очередь, ключевой задачей работников являются сознательное следование интересам общества. В лицее недопустимы конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работников МБОУ «Лицей № 13».

5.3. К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работников.

5.4. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник МБОУ «Лицей № 13» должен уведомить директора лицея.

#### **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам МБОУ «Лицей № 13» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты МБОУ «Лицей № 13».